

Klaas Kleijn

ADMINISTRATIEKANTOOR

Communicatieweg 9F, 3641 SG Mijdrecht T 0297 59 17 42

Linie 16, 1424 EB De Kwakel T 0297 28 70 42

info@klaaskleijn.nl / www.klaaskleijn.nl

Administraties, belastingaangiften, loonadministraties, samenstellen jaarstukken, advieswerkzaamheden.

INHOUD o.a.

Goedkoper rijden in een buitenlandse huurauto 2

Eindejaarstips 3

WW voor oudere werknemers 6

Kan een dga wel btw-ondernemer zijn? 6

Meer rechtsbescherming bij boekenonderzoek 7

Dga, let op de omvang van uw salaris 8

De belastingplannen voor 2007

Op Prinsjesdag is onder andere het Belastingplan 2007 bekendgemaakt. In het Belastingplan zaten geen grote verrassingen. De meest ingrijpende wijzigingen waren immers al eerder bekend: het wetsvoorstel Werken aan winst en het wetsvoorstel Paarse krokodil (zie vorige uitgave van Fiscaal Actueel). Wat zijn de overige plannen voor komend jaar?



In het Belastingplan 2007 is ook een voorstel opgenomen met betrekking tot kinderopvang. Ouders krijgen vanaf 1 januari 2007 een hogere bijdrage van de overheid voor de kosten van kinderopvang. Deze bijdrage komt in de plaats van de huidige werkgeversbijdrage. De kosten van de verhoging worden gedragen door alle werkgevers, door een wettelijke opslag op het werkgeversdeel van de WW-premie. Naar verwachting bedraagt de extra premie in 2007 0,28%. De premie wordt geïnd door de Belastingdienst. De werkgever moet betalen voor alle werknemers, dus ook

over het loon van de werknemers die geen gebruikmaken van kinderopvang.

Verplichte werkgeversbijdrage kinderopvang

Regeling voor hulp en oppas

De regeling 'dienstverlening aan huis' wordt verruimd. Een particulier mag straks maximaal drie dagen per week (in

Vervolg op pagina 2



Vervolg van voorpagina

2006 nog twee dagen) persoonlijke diensten (schoonmaken, tuinonderhoud, hond uitlaten, verzorging, strijken, op kinderen passen etc.) laten verrichten zonder dat loonbelasting hoeft te worden ingehouden. Degene die de dienst verricht moet zijn verdiensten uiteraard wel in zijn aangifte inkomstenbelasting opgeven.

Tijdelijke verlaging van het ab-tarief

Het box 2-tarief wordt in 2007 eenmalig verlaagd van 25% naar 22% voor de eerste € 250.000 inkomsten uit aanmerkelijk belang. Dit tarief is bijvoorbeeld van toepassing op het dividend dat de directeur-grotaandeelhouder (dga) uit zijn bv ontvangt of op de winst die hij maakt bij de verkoop van zijn aanmerkelijkbelang aandelen. Met het verlaagde tarief wil het kabinet de hogere inkomensafhankelijke bijdrage voor de Zorgverzekeringswet voor dga's compenseren. Dga's betalen namelijk 6,5% bijdrage, terwijl ib-ondernemers 4,4% betalen. Het kabinet is van plan vanaf 2008 de inkomensafhankelijke bijdrage voor dga's te verlagen.

Btw bij gemengd gebruik

De ondernemer die goederen die tot zijn ondernemingsvermogen behoren zowel zakelijk als privé gebruikt (bijvoorbeeld een vakantiehuisje), heeft voortaan een volledig recht op

af trek van de btw die hij betaalt bij aankoop. Maar hij zal vervolgens wel tien jaar lang een bedrag voor privé-gebruik in zijn btw-aangifte moeten bijtellen. Roerende zaken (zoals een auto) worden vijf jaar lang gevolgd. Tot nu toe werd bij dit zogenoemde 'gemengd gebruik' uitgegaan van een eenmalig percentage niet-afrekbare btw over het privégebruik. Over dit percentage van de aankoop-btw was dan geen teruggaaf mogelijk. Daar stond tegenover dat later geen btw meer hoefde te worden afgedragen over het privégebruik.

Vrijstelling successierecht

In eerste instantie was voorgesteld het toptarief in de belasting op erfenissen en schenkingen te verlagen van 68% naar 63%. Deze voorgestelde verlaging van het tarief is gesneuveld bij de aanvaarding van het Belastingplan 2007 door de Tweede Kamer op 1 november. In plaats van de tariefsverlaging worden wel diverse vrijstellingen in het successierecht (belasting over erfenissen) verhoogd. Zo gaan de vrijstellingen voor kinderen en (achter)kleinkinderen omhoog van € 8.680 naar € 10.000.

Op het moment van schrijven van deze nieuwsbrief moet het Belastingplan 2007 nog worden goedgekeurd door de Eerste Kamer. ■

Goedkoper rijden in een buitenlandse huurauto

Op dit moment is het veel duurder om in een buitenlandse huurauto in Nederland rond te rijden dan in een Nederlandse huurauto.

Naar aanleiding van Europese rechtspraak, stelt het kabinet in het Belastingplan 2007 voor de bpm-regeling te wijzigen. Hierdoor wordt een buitenlandse huurauto voordeliger.

Rijdt iemand langer dan twee dagen in Nederland in een buitenlandse huurauto, dan moet hij volgens de huidige regels het hele bpm-bedrag afdragen over de waarde van deze auto. Omdat de bpm-heffing circa 45% bedraagt, is het rijden in een buitenlandse huurauto op dit moment dus erg duur. Omdat huurders van buitenlandse verhuurbedrijven slechter af zijn, hebben zij hierover enkele rechtszaken gevoerd. Naar aanleiding van deze rechtszaken heeft het ministerie van Financiën in het Belastingplan 2007 aangegeven dat bij het rijden in een buitenlandse huurauto vanaf 2007 tijdevenredig bpm hoeft te worden betaald. Bij kort gebruik van de huurauto is dan nog maar een klein bedrag aan bpm verschuldigd. ■





Afwisselend gebruikte bestelauto's

Eind april 2006 werd besloten dat er voor afwisselend gebruikte bestelauto's (gebruikt door meerdere werknemers) een voordeel in de omzetbelasting kwam. In plaats van de standaard correctie van de vooraf trek met 12% x 25% van de cataloguswaarde van deze bestelauto, werd deze correctie verlaagd naar 12% x 10% van de cataloguswaarde. Deze verlaging mocht u al - met terugwerkende kracht - gebruiken vanaf 1 januari 2006. Heeft u in de eerste maanden van 2006 het hoge correctiepercentage toegepast, wijzig dit dan alsnog. U moet dit doen in de laatste btw-aangifte van het jaar.

Kleine ondernemersregeling van toepassing?

Als de door u als ondernemer/natuurlijke persoon over 2006 af te dragen btw (na aftrek van voorbelasting) minder bedraagt dan € 1.883, dan komt u in aanmerking voor de zogenoemde kleine ondernemersregeling. Op grond van deze regeling hoeft u (een deel van) de verschuldigde btw niet af te dragen. Deze korting moet overigens wel tot de winst uit onderneming voor de inkomstenbelasting worden gerekend.



In 2007 de bv in?

Vanaf 1 januari 2007 daalt het tarief in de vennootschapsbelasting van 29,6% naar 25,5%. Het opstarttarief over de eerste € 25.000 (ook wel mkb-tarief genoemd), gaat omlaag van 25,5% naar 20%. Bovendien wordt er een nieuwe schijf geïntroduceerd met een tarief van 23,5% voor winsten tussen € 25.000 en € 60.000. Door deze tariefsverlagingen wordt de bv aantrekkelijker. Ga met uw CB-adviseur na of het voor u voordeliger is om over te stappen naar de bv. Het wetsvoorstel Werken aan winst, waar de tariefsverlaging onderdeel van uitmaakt, is aangenomen door de Tweede Kamer.

Kerstdiner als extra personeelsuitje

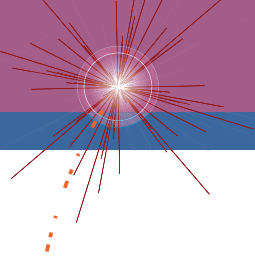
Als u de vrijstelling van € 340 per kalenderjaar voor personeelsactiviteiten nog niet volledig heeft benut, kunt u het restant ook gebruiken voor een kerstdiner. Het kerstdiner is immers een personeelsactiviteit die onder deze vrijstelling valt. Om gebruik te kunnen maken van deze vrijstelling moet het diner openstaan voor driekwart van uw werknemers.

Kunt u nog een T-biljet invullen?

T-biljetten moesten voorheen binnen drie jaar na afloop van het kalenderjaar zijn ingediend. Er werd een uitzondering gemaakt voor teruggaven van meer dan € 454: hiervoor gold een termijn van vijf jaar. Onlangs is het drempelbedrag van € 454 vervallen voor teruggaven die langer dan drie jaar geleden zijn. De termijn voor het T-biljet 2001 eindigt daarom dus op 31 december 2006, ook voor teruggaven die minder bedragen dan € 454.

Maak nu nog gebruik van de meewerkaf trek

Als uw partner onbetaald meewerkt, kunt u na afloop van het jaar een bedrag aftrekken van uw winst. U moet dan wel voldoen aan het uren criterium. Het bedrag van de meewerkaf trek is afhankelijk van de hoogte van de winst en van het aantal uren dat uw partner meewerkt. Het kabinet heeft aangegeven de meewerkaf trek te willen schrappen, omdat deze niet genoeg bijdraagt aan het bevorderen van ondernemerschap. Wanneer de meewerkaf trek geschrapt wordt, is nog onbekend. Dit jaar kunt u in ieder geval nog aanspraak maken op deze ondernemersaf trek. Houd er wel rekening mee dat de meewerkaf trek de mkb-aftrek verlaagt. Raadpleeg uw CB-adviseur voor meer informatie.



Zorg dat alle eerstedagsmeldingen zijn gedaan!

Controleer goed of u voor alle werknemers die in 2006 bij u in dienst zijn getreden de eerstedagsmelding (EDM) heeft gedaan! Is dat niet het geval, doet u dit dan zo snel mogelijk. Bij een verlate melding hoeft u niet bang te zijn voor boetes. Boetes komen wél aan de orde als bij een looncontrole van de Belastingdienst blijkt dat u niet voor alle werknemers een EDM heeft gedaan.

Levensloop ook voor dga's

Iedere werknemer - dus ook de dga - kan vanaf 1 januari 2006 deelnemen aan de levensloopregeling. Op grond van deze regeling kunt u per jaar maximaal 12% van uw brutoloon belastingvrij sparen. Het gespaarde bedrag kan worden benut om onbetaald verlof op te nemen, maar ook om eerder met pensioen te gaan. De levensloopregeling is voor dga's een goed instrument voor financiële planning. Over het gespaarde loon kan langdurig uitstel van belastingheffing

Borgstelling moet zakelijk

Heeft u zich als dga in privé borg gesteld voor het door de bank aan uw bv verstrekte krediet? Beding dan wel een zakelijke vergoeding. Doet u dit niet dan loopt u het risico dat de Belastingdienst correcties gaat toepassen en eventuele boetes oplegt! De borgstelling zelf valt niet onder het resultaat uit overige werkzaamheden, maar de borgstellingsvergoeding wél. Dat heeft tot gevolg dat die vergoeding bij u in box 1 in de belastingheffing wordt betrokken tegen een tarief van maximaal 52%. De bv kan die vergoeding in aftrek brengen op de bedrijfsresultaten. Overleg met uw CB adviseur welke vergoeding u nog dit jaar bij de bv in rekening moet brengen als zakelijke borgstellingsprovisie over 2006.



worden verkregen. Dat levert een rentevoordeel op en bij een goede planning mogelijk ook een tariefvoordeel. Bespreek de mogelijkheden eens met uw CB adviseur.

Aankoop bestelauto uitstellen?

Koopt u als ondernemer op dit moment een bestelauto, dan moet u de bpm eerst voorschieten om deze later terug te kunnen vragen. Kunt u nog even wachten met het kopen van een bestelauto, dan is dat zeker het overwegen waard. Er ligt namelijk een wetsvoorstel bij de Tweede Kamer dat een bpm-vrijstelling voorstelt voor ondernemers die een bestelauto kopen. Dat scheelt u weer een hoop administratieve rompslomp!

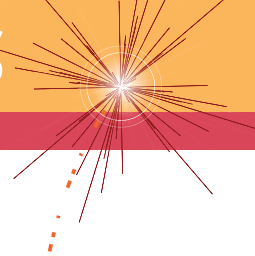
Stel stageplaats beschikbaar!

De afdrachtvermindering onderwijs wordt in 2007 verruimd. Werkgevers die hun werknemers in de gelegenheid stellen een startkwalificatie te halen, kunnen in aanmerking komen voor een afdrachtvermindering van € 3.000. Deze bedraagt nu nog € 1.500.

Daarnaast komt er een extra afdrachtvermindering van € 1.200 voor werkgevers die stages aanbieden voor leerlingen in de beroepsopleidende leerweg op mbo-1 en mbo-2-niveau. De regering wil deze extra afdrachtverminderingen al in 2006 toepassen. U kunt dit jaar dus al een beroep doen op deze afdrachtverminderingen!

Meer zekerheid met een VAR!

Maakt u gebruik van freelancers? Vraag dan altijd naar een VAR (Verklaring Arbeidsrelatie). Hiermee kunt u het risico van naheffing van loon- en premieheffing vermijden. Krijgt u een VAR overhandigd waarin staat dat de freelancer 'winst uit onderneming' geniet of 'inkomsten voor rekening en risico van een vennootschap' dan bent u er voor 100%



Alleen in 2006 nog afdrachtvermindering betaald ouderschapsverlof!

Als werkgever kunt u van de afdrachtvermindering betaald ouderschapsverlof alleen nog in 2006 gebruikmaken. Voorwaarde is wel dat u in 2006 loon heeft doorbetaald op grond van een ouderschapsverlofregeling binnen uw bedrijf die al op 31 december 2005 bestond.



van verzekerd dat geen loon- en premieheffing hoeft plaats te vinden. Als in de VAR 'resultaat uit overige werkzaamheden' of 'loon' staat, kunt u hier geen rechten aan ontlennen! Let u erop dat een VAR in principe maar één jaar geldig is. U bent zelf verantwoordelijk voor het vragen van een nieuw exemplaar aan uw opdrachtnemer. Controleer uw administratie op dit punt.

Vergeet uw periodiek verrekenbeding niet

Als u op huwelijkse voorwaarden bent getrouwd, waarbij in uw huwelijkse voorwaarden een periodiek verrekeningsbeding is opgenomen, dan is het verstandig om aan het einde van het jaar ook daadwerkelijk tot verrekening over te gaan. Laat u dat een aantal jaar achterwege, dan moet bij een echtscheiding het tijdens het huwelijk opgebouwde vermogen 50/50 worden verdeeld, terwijl dit wellicht niet overeenkomt met de oorspronkelijke bedoeling van u en uw echtgenoot. Dan is het misschien maar beter te verrekenen! Een voordeel voor ondernemers is overigens ook dat een deel van de winst uit de risicosfeer wordt gehaald. Schuldeisers kunnen niet aankloppen bij de echtgenoot.

UWV of Eigenrisicodragerschap WGA?

Bent u een kleine werkgever? Dan kunt u besluiten om in 2007 eigenrisicodragers voor de WGA (Regeling werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten) te worden. Deze mogelijkheid bestaat nu nog alleen voor grote werkgevers. Eigenrisicodragers houden simpel gezegd in dat u eventuele WGA-uitkeringen voor eigen rekening neemt, maar dat u geen gedifferentieerde WGA-premie hoeft af te dragen. Kiest u voor het Eigenrisicodragerschap dan geldt dit voor tien jaar! Nu is dat nog vier jaar. Om per 1 januari 2007 eigenrisicodragers te worden, had u vóór 1 oktober 2006 een verzoek bij de Belastingdienst moeten indienen. De tweede mogelijkheid is om per 1 juli 2007 eigenrisicodragers te worden. Uw verzoek moet dan uiterlijk 1 april 2007 bij de Belastingdienst binnen zijn. Houd er rekening mee dat u zowel een in- als een uitlooprisico heeft als u eigenrisicodragers wordt.

Loonbelastingverklaring vervalt; opgaaf gegevens blijft nodig

Treedt een werknemer bij u in dienst, dan bent u verplicht een loonbelastingverklaring uit te reiken. De werknemer moet deze invullen en weer bij u inleveren. Hoewel u waarschijnlijk per 1 januari 2007 geen loonbelastingverklaring meer hoeft uit te reiken, blijft een opgaaf van gegevens door de werknemer nog wél vereist. Deze gegevens zijn namelijk ook voor andere doeleinden nodig zoals de eerstedagsmelding.

Voorkom vrijval van FOR

Om de FOR-dotatie veilig te stellen voor 2006 is het verstandig nog vóór het eind van het jaar na te gaan of uw ondernemingsvermogen eind 2006 ten minste gelijk zal zijn aan uw FOR per ultimo 2005 plus de verwachte toevoeging over 2006. Als dit niet zo is, kunt u wellicht nog maatregelen treffen om uw ondernemingsvermogen te verhogen. Bespreek die mogelijkheid met uw CB-adviseur.

WW voor oudere werknemers

Op 1 oktober 2006 zijn diverse wijzigingen in de Werkloosheidswet van kracht geworden. En er staan nog meer veranderingen te wachten.

Vanaf 1 oktober geldt een maximale uitkeringsduur van drie jaar en twee maanden (deze was vijf jaar). Het niveau van de WW-uitkering in de eerste twee maanden is verhoogd naar 75% van het dagloon. Vanaf de derde maand bedraagt

Inkomensondersteuning voor oudere werklozen

de uitkering 70% van het dagloon. Met de nieuwe WW is daarnaast een soepelere toets geïntroduceerd, waardoor de werknemer minder snel wordt verweten dat hij werkloos is geworden. Het wordt de werknemer niet langer aangerekend dat hij zich neerlegt bij zijn ontslag.

Voorstel

De wetswijziging van 1 oktober maakt deel uit van een pakket van drie wetsvoorstellen. Het eerste voorstel, een aanscherping van de toegang tot de WW, is al per 1 april 2006 ingegaan. Het tweede voorstel waarin onder meer de verkorting van de duur van de WW is opgenomen, is op 1 oktober 2006 ingegaan. Het derde voorstel is begin okto-

ber bij de Tweede Kamer ingediend. Met dit wetsvoorstel wordt een voorziening ingevoerd voor werknemers die werkloos worden als zij 50 jaar of ouder zijn, en die er tijdens de WW-periode niet in slagen (voldoende) inkomen te verwerven. De nieuwe voorziening biedt de werknemer, na afloop van zijn uitkering op grond van de Werkloosheidswet (WW), inkomensondersteuning tot 65 jaar, zolang hij nog niet rond kan komen door te werken. De Inkomensvoorziening Oudere Werklozen (IOW) eist wel dat de IOW-gerechtigde zich beschikbaar stelt voor de arbeidsmarkt, deze heeft dus een sollicitatieplicht. ■

Kan een dga wel btw-ondernemer zijn?

Onlangs heeft het Hof Amsterdam opmerkelijke vragen aan het Europese Hof van Justitie gesteld. Kan een directeur-grotaandehouder wel ondernemer voor de btw zijn.

In april 2002 zorgde de Hoge Raad voor veel ophef, door te oordelen dat een dga btw-ondernemer is, terwijl dit voorheen niet het geval was. Naar aanleiding van het arrest hebben veel dga's een verzoek om een beschikking fiscale eenheid ingediend, om de nadelige gevolgen enigszins te beperken. Een dga moet als btw-ondernemer immers btw-facturen versturen voor de aan zijn bv verrichte prestaties. Ook moet hij zelf een btw-administratie voeren, wat lastig is. Dit wordt voorkomen door een fiscale eenheid omzetbelasting. Nadeel is dat de dga dan hoofdelijk aansprakelijk is voor de btw-schulden van zijn

bv. Inmiddels zijn de meeste dga's een fiscale eenheid btw met hun bv aangegaan.

Ter discussie

Maar het Hof Amsterdam heeft recent het btw-ondernemerschap van de dga opnieuw ter discussie gesteld. Het Hof heeft twijfels over de vraag of de dga wel 'zelfstandig economische activiteiten verricht'. Dit is wel vereist volgens de Europese wetgeving. Om zekerheid

Het Hof twijfelt en vraagt advies aan Europese rechter

te krijgen heeft het Hof onlangs zogenoemde prejudiciële vragen gesteld aan de Europese rechter. Deze geeft op termijn meer duidelijkheid over het btw-ondernemerschap van de dga. Wij houden u op de hoogte. ■



Meer rechtsbescherming bij boekenonderzoek

Twee Kamerleden hebben een zogenoemd initiatiefwetsvoorstel ingediend bij de Tweede Kamer. Zij willen ervoor zorgen dat belastingplichtigen voortaan meer rechtsbescherming krijgen bij bijvoorbeeld een boekenonderzoek.

Op dit moment zijn belastingplichtigen verplicht op verzoek van de belastinginspecteur informatie te verschaffen die fiscaal van belang kan zijn. Over de vraag of de Belastingdienst in een bepaald geval bij het verzamelen van informatie binnen de grenzen van zijn wettelijke bevoegdheden is gebleven, kan tussen de belastingplichtige en de Belastingdienst discussie ontstaan. Dit geldt ook voor de omvang van iemands administratie- en bewaarplicht, aangezien deze verplichtingen in de wet slechts globaal worden omschreven. Er bestaat nu geen effectieve rechtsbescherming voor degene die met een verzoek om informatie wordt geconfronteerd. Ook is er geen effectieve rechtsbescherming tegen standpunten van de inspecteur over de omvang van



iemands administratie- en bewaarplicht. De belastingplichtige kan nu alleen een discussie aangaan met de betrokken ambtenaar.

Bezwaar en beroep

Het initiatiefwetsvoorstel van de Kamerleden heeft tot doel twee categorieën beschikkingen van de inspecteur toe te voegen waartegen bezwaar en vervolgens beroep mogelijk is.

Dit moet kunnen bij:

- een groot aantal verzoeken om informatie;
- beslissingen over de reikwijdte van de fiscale administratie- en bewaarplicht in een concreet geval, waaronder ook beslissingen over ontheffing van deze verplichtingen.

Een verzoek om informatie van de inspecteur kan straks een voor bezwaar vatbare beschikking zijn, maar ook nog een niet voor bezwaar vatbare brief, of een mondeling verzoek om informatie. In deze laatste twee situaties kan de ondernemer binnen tien dagen de Belastingdienst schriftelijk vragen het verzoek alsnog vast te leggen in een voor bezwaar vatbare beschikking. De inspecteur is verplicht dit te doen en wel binnen tien dagen. Wanneer sprake is van een voor bezwaar vatbare beschikking, kan de ondernemer direct na indiening van een bezwaarschrift een voorlopige voorziening aan de belastingrechter vragen. ■

Straks bezwaar mogelijk tegen té administratief belastende informatieverzoeken?

**Vragen over de inhoud van Fiscaal Actueel?
Raadpleeg uw CB-adviseur.**



Dga, let op de omvang van uw salaris

Bent u directeur-grotaandeelhouder? Dan is het u waarschijnlijk bekend dat het salaris dat u bij uw bv bedingt niet te laag mag zijn. U wordt geacht een 'gebruikelijk loon' te verdienen. Wat houdt dit precies in en wanneer gelden uitzonderingen?

In beginsel is de regeling vrij eenvoudig. Werkt u voor uw bv? Dan moet u daarvoor een zakelijk salaris ontvangen. Dit houdt een salaris in dat u ook bij een andere (onafhankelijke) werkgever zou kunnen verdienen. Uiteraard is het vrij lastig te bepalen wat u in loondienst bij uw concurrent zou kunnen verdienen. Omdat dit in de praktijk tot onnodig veel discussies met de Belastingdienst zou leiden, heeft de wetgever de gebruikelijk loonregeling vastgelegd.

Twee situaties

Het uitgangspunt van de regeling is dat uw gebruikelijk loon € 39.000 bedraagt (in 2006). Hierbij moeten twee kanttekeningen worden geplaatst. Als er bij uw bv géén andere werknemers in dienst zijn, moet het loon minimaal 70% bedragen van het loon dat een werknemer met een soortgelijke dienstbetrekking verdient. Het minimumbedrag is echter € 39.000. Heeft u bv daarentegen wél andere werknemers

in dienst, dan mag uw loon niet lager zijn dan dat van de meestverdienende werknemer. Kunt u aantonen dat deze werknemer zoveel verdient omdat hij over uitzonderlijke capaciteiten beschikt (schaarse kennis, deskundigheid) dan mag u voor uzelf wel van een lager salaris uitgaan, maar let op: ook hier geldt de minimumgrens van € 39.000.

Correctiemogelijkheden

Uit de rechtspraak volgen een aantal situaties waarin u mag uitgaan van een loon dat lager is dan € 39.000. Wij noemen bijvoorbeeld de verliessituaties. Als uw bv verlies maakt, kunt u in beginsel van een lager loon uitgaan. Maar let op, in de rechtspraak is bepaald dat dit pas is toegestaan als de bv structureel verlies heeft gedraaid!

Een ander voorbeeld is deeltijdwerk. Verricht u uw werkzaamheden in deeltijd of heeft u niet het hele jaar voor uw bv gewerkt? Dan kunt u ook van een lager salaris uitgaan. Het is van belang dat u wel aannemelijk maakt dat gezien de aard en de hoeveelheid tijd die u heeft besteed aan de werkzaamheden, een lager salaris normaal is. Uit rechtspraak blijkt dat dit niet altijd gemakkelijk is! Een derde situatie kan vermogensbeheer zijn. Als uw werkzaamheden zich beperken tot uitsluitend vermogensbeheer, dan kunt u bij het vaststellen van de hoogte van het loon aansluiten bij de zakelijke tarieven die professionele vermogensbeheerders voor het beheren van beleggingsportefeuilles hanteren.

In de praktijk is de gebruikelijk loonregeling toch nog aardig ingewikkeld, omdat deze niet uitblinkt in duidelijkheid. Het vaststellen van uw gebruikelijk loon vergt dus nogal wat inspanning. Het is verstandig nog dit jaar met uw CB-adviseur te overleggen over de omvang van uw salaris over het jaar 2006. Mogelijk kunt u de relevante gegevens nog iets bijsturen, bijvoorbeeld door vanuit de holding een lagere managementvergoeding aan de werkmaatschappijen in rekening te brengen. ■



Vragen over de inhoud van Fiscaal Actueel? Raadpleeg uw CB-adviseur.

Colofon

Fiscaal Actueel wordt met de meeste zorg samengesteld. Het CB kan echter geen aansprakelijkheid aanvaarden voor de juistheid of volledigheid van de in deze uitgave vermelde informatie noch voor het op enigerlei wijze gebruikmaken van deze informatie. Niets van deze uitgave mag worden vervoelvoudigd en/of openbaar gemaakt door middel van druk, fotokopie, microfilm, elektronische bestanden of welke andere wijze dan ook zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van het CB.

Het College Belastingadviseurs is een actieve beroepsvereniging voor fiscalisten. Het CB staat voor vakmanschap, een goede advisering en actuele kennis van fiscale ontwikkelingen.

Redactie: Licent fiscale en juridische uitgevers

ISSN: 1568-024X

© College Belastingadviseurs, CB-advies